



中德能源与能效合作  
Energiepartnerschaft  
DEUTSCHLAND - CHINA

# 女性赋能绿色能源倡议

促进平等，赋能女性，推动能源转型





“女性赋能绿色能源倡议”于2020年12月在中德能源与能效合作伙伴框架下启动。倡议聚焦可持续、绿色能源转型过程中的女性视角和力量，旨在促进能源领域性别平等，赋能行业从业女性，支持女性参与和推动能源转型。通过加强国内外交流与合作，该倡议为能源领域女性创建交流平台，促进知识、信息分享，探讨女性在行业所面临的挑战，提升能力建设、领导力，激励未来更多女性致力于能源转型，凝聚女性力量应对全球气候变化。



## “女性赋能绿色能源倡议”框架下开展的活动

培训赋能

搭建网络、专业研讨

信息传播



“女性赋能绿色能源”倡议在京启动活动

联合北京能源网络举办能源转型女性领导力圆桌研讨会

2020年3月

2020年12月

2021年3月

2021年12月

2022年3月

2022年5月

Video on women power in energy transition



翻译、推广全球女性能源转型网络 (GWNET) 发布的《可持续能源领域女性》研究报告

“激发女性力量，推动能源转型”全球女性赋能培训计划一期

## 我们为什么发起女性赋能绿色能源倡议

男女平等是我国的一项基本国策。而应对全球气候变化，实现能源部门的绿色、低碳转型需兼顾社会各个层面和群体的利益，同时也离不开全社会的支持和参与。越来越多的研究表明，多元化的视角在转型和变革时期可以带来更多的创新潜力以及解决问题和审慎决策的能力。到2050年，国际可再生能源机构（IRENA）预测全球可再生能源领域将创造超过4000万个工作岗位，相较于现在将增长四倍以上。这为女性在转型过程中的参与提供了重要机会。作为全球人口的一半，她们的全面参与对于构建基于丰富的人才、知识和技能的能源转型至关重要。

然而，今天的全球能源领域仍然以男性为主导。IRENA的研究再次证实了这一点，尽管女性占全球劳动力的48%，但在传统能源领域如石油和天然气中，女性只占22%，在可再生能源领域则为32%。但即使在比例相对较高的可再生能源领域，女性在科学、技术、工程和数学（STEM）领域的比例仍然较低（28%），相比之下行政管理领域则为45%。因此，吸引、支持、赋能最广泛的人才，不论性别，是确保能源转型成功且迅速的关键。

## 倡议目标

倡议将致力于为能源领域女性从业人员创建交流平台，促进知识、信息分享，挖掘能源领域女性从业现状及其所面临的问题和挑战，探讨如何通过国内外交流与合作，提升女性能力建设、领导力，激励未来更多女性致力于能源转型，凝聚女性力量推动能源转型，应对全球气候变化。



连续三年与中国节能协会氢能专委会共同举办“绿水青山公益行动”双碳行业中的女性力量圆桌研讨会。



2023年7月，中国节能协会氢能专业委员会加入联合倡议，倡议交流平台进一步扩大。

2022年11月

与联合国妇女署、联合国开发计划署共同举办性别公正的绿色转型研讨会——促进性别平等，实现公正绿色转型

2023年3月

2023年7月

2023年8月

与联合国妇女署共同举办“可再生能源支持青海农村地区发展和妇女赋权”技术研讨会

## 倡议内容

通过发挥中德双边合作伙伴的平台优势，联合政府部门、学术和研究机构、行业协会、企业和社会组织，女性赋能绿色能源倡议将致力于：

- **提升意识：**推动社会性别意识主流化，倡导性别平等；
- **促进交流：**创建能源领域女性从业人员交流平台，交流、探讨女性在行业所面临的挑战等共性问题，分享女性赋能最佳实践；

- **推动平等：**建立多元、包容和公平的参与环境，提高女性在能源部门的参与度，保证公平的竞争环境；
- **能力建设：**鼓励女性开拓职业发展空间，激发女性职场潜力，提升女性在能源领域的领导力，激励未来更多女性致力于能源转型；
- **赋能女性：**凝聚女性力量，从而**赋能能源转型，助力双碳目标！**

## 倡议框架下开展的活动和亮点



与中国能源研究会可再生能源专业委员会、世界经济论坛共同举办苏州国际能源变革论坛——能源转型女性力量分论坛。



2023年9月

2023年12月

2024年3月

2024年5月



GIZ 女性气候使者在 COP28 中国角女性赋能边会上分享“女性赋能绿色能源倡议”

## 倡议影响

▶ 自倡议启动以来：

共发起、组织 **9** 场女性赋能网络活动

吸引 **3000+** 能源行业女性参与线下、线上网络活动

与 **40+** 相关组织、机构建立联系

组织 **20+** 名中国能源行业女性参与前后 2 期全球能源转型女性赋能导师计划

翻译、发布 **1** 项中文版《可持续能源领域女性》研究报告

通过媒体、微信等社交媒体传播渠道，覆盖 **30000+** 阅读人群和受众

### ▶ 从学员到导师：行业女性共建可持续赋能循环，推动能源转型

全球女性赋能培训计划第一期的部分学员在项目结束后成为二期导师，用自己的亲身经历激励和影响全球能源领域的其他女性。

### ▶ 机构力量持续增强，推动女性赋能绿色能源

越来越多的能源机构正在发起有针对性的倡议和工作，比如“能源转型女性专家数据库”和针对电力行业女科技工作者职业发展的研究项目，不断促进女性赋能并激发女性在能源转型中发挥力量。2023 年，在中国国家能源局 (NEA) 和国际可再生能源署 (IRENA) 共同主办的苏州国际能源转型论坛上首次举办的“能源转型女性力量”分论坛也将女性赋能绿色能源推上了更高的国际能源转型论坛议程。

“

这一年多来，我不仅得到了专业性的提升，收获了工作和家庭的平衡力，还有每次和全球能源女性一起参与话题，突破自我认识的开拓性，在这里我找到了更好的自己。

”

她们说  
...

“

能源转型正受到全球关注。作为一家能源咨询公司技术营销部的负责人，迫切需要通过提高分析行业问题和预测技术趋势的能力，以及还需要提高团队管理能力，培养出一支具有国际视野的能源咨询团队。以此让我们在能源领域的研究成果和建议能更好地促进能源转型。

”

李芬

——深圳市建筑科学研究院股份有限公司院副总工

“激发女性力量，推动能源转型”全球女性赋能培训计划第一期入选中国能源女性专家之一，在第二期中成为导师，在全球能源领域传递女性力量。

“

我认为，女性可以通过在公开场合积极发声、持续展现专业能力并以身作则，为行业接纳更多女性领导者开拓道路。这样的行动将激励更多女性投身这一领域，共同推动变革。

”

崔萌

——北京计鹏信息咨询有限公司技术营销部负责人，全球女性赋能培训计划第二期入选中国能源女性专家之一，并成为下一期导师。

卢羽桐

——财新周刊能源领域青年女性记者，在 2023 年德国慕尼黑 Intersolar 展览会期间举行的第二届“女性赋能女性”大会期间分享。

## 加入“女性赋能绿色能源倡议”

作为一个开放、包容的交流合作平台，“女性赋能绿色能源倡议”欢迎和呼吁更多致力于能源转型过程中为女性赋能，推动性别平等的机构参与到该倡议，通过倡议提供的交流平台，推动更多赋能绿色能源领域女性的措施的探讨和实践。如果您的组织也在能源行业深耕，并与我们分享促进绿色能源领域性别平等和女性赋能这一共同愿景，同时希望通过构建合作伙伴关系，扩大影响，深化变革，那么我们在此真诚地欢迎您加入我们，成为我们的联合倡议单位！

## 联合倡议单位



了解更多“女性赋能绿色能源倡议”框架下相关活动和信息，  
扫描二维码，关注：

中德能源合作  
微信公众号



中德能源与能效  
合作伙伴网站



联系人：  
吕亚南  
德国国际合作机构（GIZ）  
中德能源与能效合作伙伴  
邮箱：yanan.lv@giz.de



## 关于中德能源与能效合作伙伴

“女性赋能绿色能源倡议”在中德能源与能效合作伙伴框架下发起。中德能源与能效合作伙伴受德国联邦经济和气候保护部（BMWK）委托，在中德能源和能效工作组机制下支持两国政府双边对话，推动能源系统向更加清洁、高效、安全和可持续转型。中德能源与能效合作伙伴项目致力于推动三个层面的工作：高级别政府对话，企业与政府交流以及技术和政策法规层面交流，旨在围绕能效提升和发展可再生能源，通过深入交流可持续能源系统发展相关的政策、最佳实践和技术知识，促进和推动两国正在进行且意义深远的“能源转型”。中德能源与能效合作伙伴项目在中方国家发展和改革委员会（NDRC）和国家能源局（NEA）整体协调和指导下开展工作。德国国际合作机构（GIZ）作为德方执行机构，支持双边合作框架下具体活动的开展。